

3 0 DEC 2025

La référence pour les besoins en emploi
www.anpe.gov.bf

L'Agence Nationale Pour l'Emploi recherche pour le compte de la **Loterie Nationale Burkinabè (LONAB)** les candidats ayant les profils suivants conformément au tableau ci-dessous :

N°	Profils	Diplôme et qualifications exigées	Nombre de poste
1	Techniciens en gestion commerciale	<ul style="list-style-type: none"> - Baccalauréat (BAC), option gestion et techniques de ventes commerciales - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	12
2	Techniciens supérieurs en marketing	<ul style="list-style-type: none"> - BAC + 2, option marketing - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	5
3	Assistant en gestion commerciale	<ul style="list-style-type: none"> - BAC +3, option gestion de la clientèle - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	1
4	Caissiers	<ul style="list-style-type: none"> - CAP en comptabilité - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	10
5	Comptables	<ul style="list-style-type: none"> - BEP en comptabilité - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	7
6	Comptables	<ul style="list-style-type: none"> - BAC+4, option : comptabilité ; - Avoir une expérience professionnelle de trois (03) ans 	3
7	Technicien en audiovisuel	<ul style="list-style-type: none"> - BAC + 2 en audiovisuel - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	1
8	Agents de bureau	<ul style="list-style-type: none"> - Brevet d'Etudes du Premier Cycle (BEPC) 	5
9	Chauffeurs	<ul style="list-style-type: none"> - Permis de conduire de catégorie C - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	4
10	Reprographe	<ul style="list-style-type: none"> - Certificat d'Etudes Primaires - Expérience professionnelle d'un (01) an dans le domaine 	1
11	Assistants en GRH	<ul style="list-style-type: none"> - BAC + 3, option gestion des ressources humaines - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	2

N°	Profils	Diplôme et qualifications exigées	Nombre de poste
12	Informaticien /Ingénieur des travaux réseau	<ul style="list-style-type: none"> - BAC + 3 en informatique, option réseau - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	1
13	Informaticien/ Ingénieur développeur	<ul style="list-style-type: none"> - BAC + 3 en informatique, option programmation ou génie logiciel - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	1
14	Informaticien/ Technicien supérieur en réseau informatique	<ul style="list-style-type: none"> - BAC+2 en informatique, option réseau - Avoir une expérience professionnelle de deux (02) ans 	1
15	Assistant juridique	<ul style="list-style-type: none"> - BAC+3 en droit - Avoir une expérience professionnelle de deux (02) ans 	1
16	Technicien supérieur en de passation marchés	<ul style="list-style-type: none"> - BAC+2, option passation des marchés - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	1
17	Technicien supérieur en des gestion risques	<ul style="list-style-type: none"> - BAC+2, option gestion des risques - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	1
18	Economiste	<ul style="list-style-type: none"> - BAC+4 option planification - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	1
19	Assistants en audit interne	<ul style="list-style-type: none"> - BAC+3 en finance comptabilité, contrôle et audit - Expérience professionnelle de deux (02) ans 	5
20	Assistant en suivi-évaluation	<ul style="list-style-type: none"> - BAC+3 en gestion des projets - Expérience professionnelle de deux (02) ans en suivi-évaluation 	1
21	Aides archivistes	<ul style="list-style-type: none"> - BEP en traitement d'archives ; - Expérience d'un (01) an 	2
22	Secrétaire de direction	<ul style="list-style-type: none"> - BAC + 2 option secrétariat bureautique - Expérience d'un (01) an 	1
23	Secrétaires	<ul style="list-style-type: none"> - BEP option : secrétariat bureautique - Expérience professionnelle d'un (01) an 	5
24	Guichetiers	Certificat d'Etudes primaires	35
TOTAL GENERL			107



A. Conditions de candidature

Peuvent prendre part à ce recrutement, les candidats des deux (02) sexes de nationalité burkinabè âgés de **18 ans au moins** et de **40 ans au plus** au **31 décembre 2025**, titulaires de diplôme requis à la date de clôture du dépôt des dossiers et remplissant les conditions d'aptitudes physiques et mentales exigées pour l'exercice de l'emploi postulé et n'ayant pas fait l'objet d'une condamnation d'une peine d'emprisonnement ferme de **trois (03) mois au moins** ou avec sursis de **dix-huit (18) mois au moins**.

B. Dépôt du dossier de candidature

Les dossiers de candidature seront reçus aux **lieu, période et heures** ci-après :

Lieu : Direction Régionale de l'ANPE du Centre, sise à la Cité AN III, à côté des rails

Période : 06 janvier au 15 janvier 2026 selon le chronogramme de dépôt.

Heure de réception : 8 h à 15 h

C. Composition du dossier de candidature

Les dossiers de candidatures doivent être déposés sous pli fermé et comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite revêtue d'un timbre fiscal de 200 F CFA, adressée à Monsieur le Directeur Général de l'Agence Nationale Pour l'Emploi signée, datée du candidat et donnant l'adresse exacte et le numéro de téléphone ;
- Un extrait d'acte de naissance ou toute autre pièce en tenant lieu ;
- Une photocopie légalisée du diplôme exigé ;
- Les copies des attestations ou certificats de travail ou de stage ou tout autre document attestant l'expérience du candidat ;
- Un curriculum vitae (CV) précis et concis, daté et signé résumant l'expérience du candidat dans le profil postulé (deux pages maximum) ;
- Une photocopie légalisée de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè (CNIB) ou du passeport en cours de validité ;
- Une copie de la Carte de demandeur d'emploi de l'ANPE.

D. Procédure de recrutement :

Le recrutement se déroulera dans le centre unique de Ouagadougou et se fera en trois (03) phases.

- Une phase de présélection sur dossier ;
- Une phase de test écrit/pratique ;
- Une phase d'entretien oral s'il y a lieu.

Les résultats des différentes phases seront affichés à la Direction Régionale de l'ANPE et sur la Page Facebook de l'ANPE.

Les candidats ayant franchi la phase de présélection sur dossier seront informés pour la phase de test écrit. Les candidats retenus après le test écrit seront informés pour la phase d'entretien oral s'il y'a lieu.

En cas d'admission, les candidats seront invités à fournir des pièces complémentaires.

Par ailleurs, les candidats admissibles seront soumis à une enquête de moralité suivie d'une période d'essai conformément au statut du personnel de l'entité puis affecté suivant les nécessités de service.

NB :

1. L'admission n'est définitive qu'après un contrôle approfondi ;
 2. Les candidats admis au poste de guichetier bénéficieront d'un contrat d'agence commerciale sans toutefois relever du personnel de la LONAB.
- Les autres admis bénéficieront d'un Contrat à durée interminée (CDI).

Chronogramme de dépôt selon les profils

N°	Profils	Période de dépôt
1	Techniciens en gestion commerciale	06 au 09 janvier 2026
2	Techniciens supérieurs en marketing	
3	Assistant en gestion commerciale	
4	Technicien en audiovisuel	
5	Informaticien /Ingénieur des travaux réseau	
6	Informaticien/ Ingénieur développeur	
7	Informaticien/ Technicien supérieur en réseau informatique	06 au 09 janvier 2026
8	Technicien supérieur en passation de marchés	
9	Technicien supérieur en gestion des risques	
	Profils	Période de dépôt
10	Economiste	12 au 15 janvier 2026
11	Agents de bureau	
12	Assistants en GRH	
13	Assistant juridique	
14	Assistants en audit interne	
15	Assistant en suivi-évaluation	
16	Aides archivistes	
17	Reprographe	
	Profils	Période de dépôt
18	Caissiers	12 au 15 janvier 2026
19	Comptables BEP	
20	Comptables BAC+4	
21	Secrétaire de direction	

N°	Profils	Période de dépôt
22	Secrétaires	
23	Guichetiers	
24	Chauffeurs	

E. Canaux de Diffusion

- Insertion journal Sidwaya du 31, 2 et 5 janvier 2026 ;
- Affichage à l'ANPE et à la LONAB ;
- Diffusion en ligne (WhatsApp, Facebook ANPE).

Le Directeur Général



Yakouba GUIGMA
Officier de l'Ordre de l'Étalon